

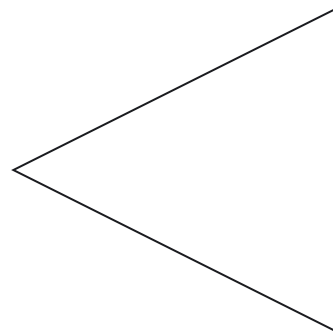
Wat komt er kijken bij reïntegratie?

► Rechten en plichten



VOOR REÏNTEGRATIE EN TIJDELIJK INKOMEN





Werk boven uitkering

UWV verstrekt tijdelijk inkomen in het kader van wettelijke regelingen als de WW en de WAO. Maar koppelt dat altijd aan het onderzoeken van mogelijkheden om terug te keren op de arbeidsmarkt.

www.uwv.nl

www.werk.nl

Wat zijn mijn rechten en plichten bij reïntegratie?

Welke rechten heeft u tijdens uw reïntegratie?

Tijdens uw uitkering heeft u bepaalde rechten. Wij nemen uw rechten serieus. Uw rechten op een rijtje:

- u mag zelf het reïntegratiebedrijf kiezen;
- met klachten over het reïntegratiebedrijf kunt u bij dat bedrijf terecht. Komt u er met het reïntegratiebedrijf niet uit? Dan werken wij samen met u aan een oplossing;
- UWV en het reïntegratiebedrijf gaan vertrouwelijk om met uw gegevens. UWV geeft het reïntegratiebedrijf alleen die informatie die noodzakelijk is om uw reïntegratietraject goed te kunnen uitvoeren;
- u heeft het recht om uw gegevens die bij ons en bij het reïntegratiebedrijf bekend zijn in te zien en eventueel te corrigeren;
- u heeft er recht op dat wij bereikbaar zijn wanneer u een vraag wilt stellen, bezwaar wilt maken, of een klacht wilt indienen;
- u mag altijd iemand meenemen als u een afspraak heeft met ons of het reïntegratiebedrijf;
- u heeft recht op een snelle en goede dienstverlening; dus ook als u een reactie van ons verwacht. U heeft dus ook het recht te weten wanneer u een reactie kunt verwachten en wanneer wij actie van u verwachten. Daarom zetten wij de regels waar u zich aan moet houden overzichtelijk op een rij.

Welke regels gelden er voor u?

De regels die voor u gelden tijdens uw reïntegratie zijn erop gericht dat u er alles aan doet om zo snel mogelijk weer aan het werk te gaan. De volgende regels gelden voor u.

- als u nog (medische) belemmeringen ondervindt, dan verwachten wij van u dat u zich actief bezighoudt met uw herstel;
- als u nog ziek of gehandicapt bent, kunt u misschien wel aan het werk. Als dat zo is, verwachten wij van u dat u eraan meewerkt om uw kansen te benutten of te vergroten;
- wij verwachten van u dat u verschijnt op een oproep van het reïntegratiebedrijf, bijvoorbeeld voor een intakegesprek. Daarbij werkt u



eraan mee om een plan van aanpak op te stellen dat op uw situatie is toegesneden;

- als u een scholing of opleiding gaat volgen, verwachten wij van u dat u er alles aan doet om de scholing of opleiding met goed gevolg af te ronden;
- wij verwachten van u dat u niet zonder overleg en toestemming stopt met het traject. Neem contact met ons op als u twijfelt of als u wilt stoppen, dan kunnen wij samen de situatie bespreken;
- geef veranderingen in uw situatie direct door aan UWV. Bijvoorbeeld als u gaat werken of als uw inkomsten veranderen.

Wat als u zich niet aan de regels houdt?

Uw reïntegratiebedrijf houdt ons op de hoogte van de voortgang van de reïntegratie. Als wij vermoeden dat u zich niet aan de regels heeft gehouden, kan dat gevolgen hebben voor uw uitkering. U krijgt natuurlijk de gelegenheid om uit te leggen hoe het komt dat u zich niet aan de regels heeft gehouden. Misschien had u een goede reden, bijvoorbeeld omdat u in het ziekenhuis lag. Als blijkt dat er geen goede reden was, dan zult u een korting krijgen op uw uitkering.

Als u een wijziging in uw situatie niet aan UWV doorgeeft, krijgt u een boete opgelegd. Het kan ook voorkomen dat u een brief met een waarschuwing van ons ontvangt, bijvoorbeeld als u een formulier te laat terugstuurt.

Uw uitkering wordt dan niet meteen gekort, maar dat gebeurt wél als u daarna nog een keer dezelfde regel overtreedt.

Meer informatie

Deze folder geeft algemene informatie. Wilt u na het lezen preciezer weten wat voor u in uw situatie geldt? Kijk dan op www.uwv.nl. Als u daarna nog vragen heeft, bel dan met het dichtstbijzijnde UWV-kantoor.

U vindt de telefoonnummers op www.uwv.nl. Als u al contact met ons heeft, vindt u het telefoonnummer op de correspondentie die u van ons ontvangt.



UWV

September 2004

Aan deze uitgave kunnen geen rechten worden ontleend.